


# Rappresentanza sindacale, CCNL e salari

Claudio Lucifora
*UCSC e Consigliere CNEL*
(in collaborazione con Daria Vigani)

CNEL
Roma, 29 Novembre 2018

# Effetti economici della (non) rappresentanza

- titolarità a contrattare/siglare accordi collettivi come riferimento per i contributi previdenziali e fruizione di incentivi fiscali
- freno alla moltiplicazione dei contratti collettivi ed erosione del potere contrattuale
- rischio dumping contrattuale su minimi tabellari, rispetto di norme con effetti (potenziali) sul gettito contributivo
- aumento della conflittualità, incertezza e perdita di autorevolezza delle organizzazioni maggiormente rappresentative
- concorrenza sleale tra imprese

# Definizione e misurazione della rappresentanza

## Alcune ipotesi

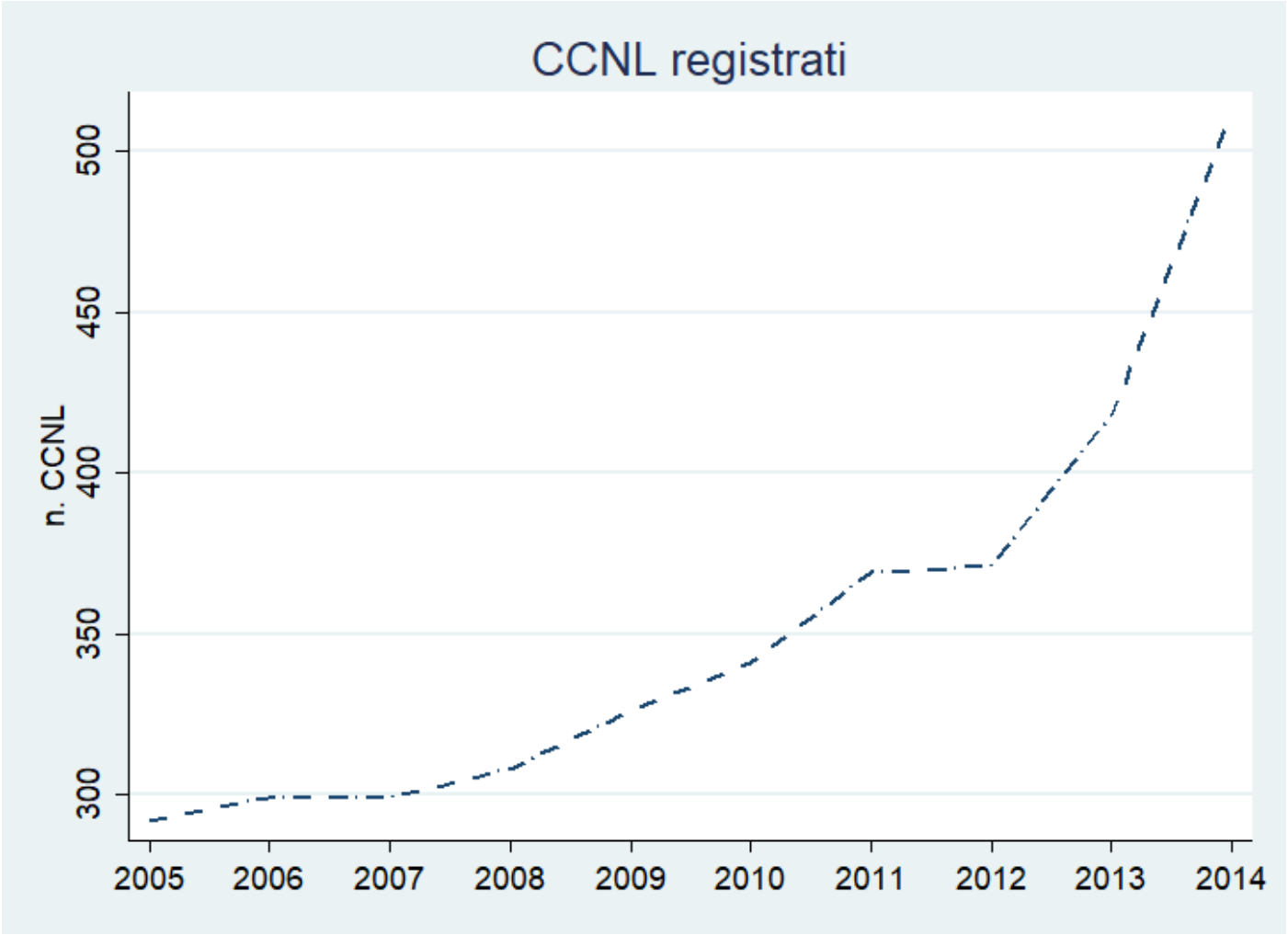
- **misurazione della rappresentanza dei sindacati:**
  - criteri concordati fra le parti (dal 1997 fino al TU del 2014 di Confindustria Cgil Cisl UIL; anche accordi confederali per altri settori)
  - dato associativo e dato elettorale (soglia del 5%)
- **misurazione della rappresentanza delle associazioni dei datori:**
  - richiamo nell'accordo del marzo 2018 (cd. "Patto della fabbrica")
  - dato associativo (imprese iscritte), dato copertura occupazionale/VA, dato presenza territoriale.

# Dati e criteri adottati in questo studio

- **Dati**
  - Informazioni tratte dai modelli Inps-UNIEMENS
  - campione rappresentativo di imprese e lavoratori (1.500.000 lavoratori; 8.500.000 osservazioni)
  - perimetro di applicazione con riferimento ai codici ATECO di operatività (rilevabile dalle dichiarazioni UNIEMENS)
  - dato relativo alla copertura del contratto:
    - numero di dipendenti ai quali si applica il CCNL
    - numero imprese che applicano il CCNL
- **Misurazione della rappresentanza**
- Identificazione di tre tipologie di contratti collettivi:
  - **contratti collettivi "rappresentativi"** (CCNL): (principali accordi registrati dall'Inps nel settore ATECO di appartenenza)
  - **contratti collettivi "altri"** (CCNL_A): (registrati dall'Inps in diverso settore ATECO e meno rappresentativi)
  - **contratti collettivi "non-rappresentativi"** (ACNR): (non registrati dall'Inps o registrati come *contratti diversi*, *CD*)

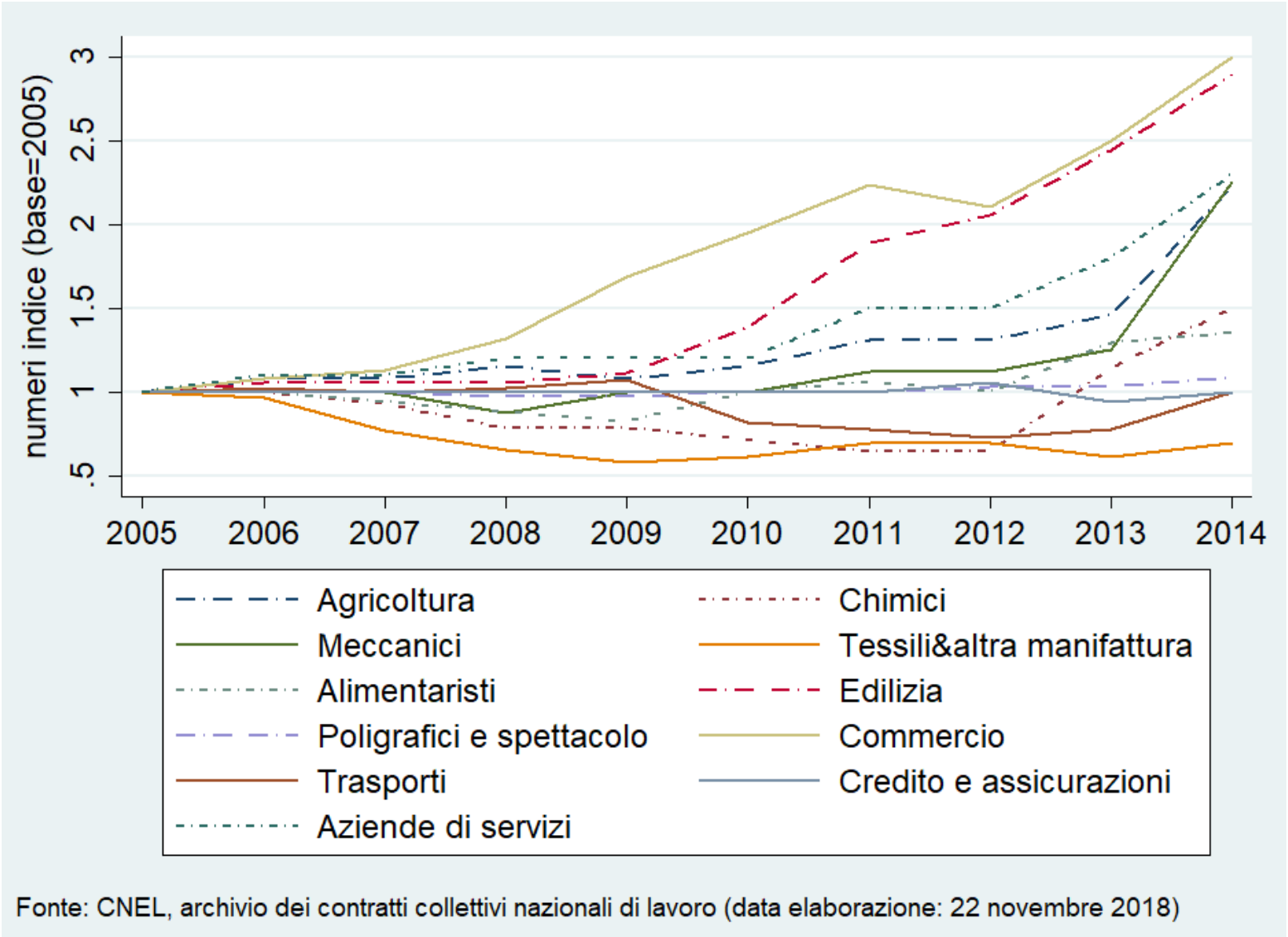
# CCNL depositati presso CNEL (2010-2014)

## Archivio contratti CNEL



# CCNL depositati presso CNEL (2010-2014)

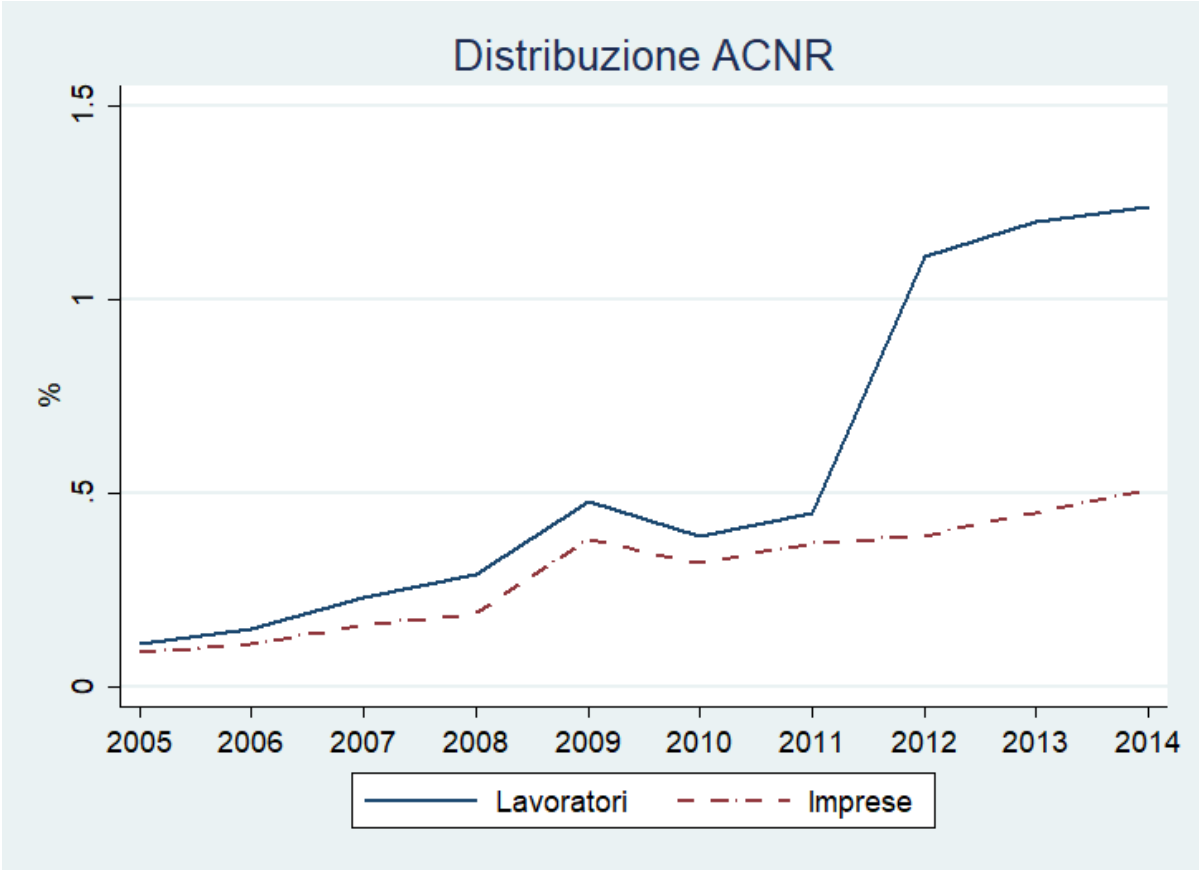
## per settore contrattuale




Fonte: CNEL, archivio dei contratti collettivi nazionali di lavoro (data elaborazione: 22 novembre 2018)

# Accordi collettivi non-rappresentativi (ACNR)

## non censiti da INPS




- quota di lavoratori coperti da ACNR: dal 2005 (0,1%) al 2014 (1,25%)
- quota di imprese con ACNR: dal 2005 (0,09%) al 2014 (0,5%)
- 3.640 accordi di secondo livello in deroga (4%); materie derogate: organizzazione del lavoro (48%), orario (42%) e salario (38%) (Osservatorio OCSEL)

# CCNL maggiormente rappresentativi e accordi non-rappresentativi in dettaglio (2014)

## SETTORE METALMECCANICO

**METALMECCANICO**

| **Contratto** | **Ass. datoriale** | **Ass. sindacale** | **Lavoratori** | | **Imprese** | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | % | Cum. | % | Cum. |
| Industria | Confindustria; Federmeccanica; Assistal | Fiom-CGIL;Fim-CISL; Uilm-UIL | 58.75 | 58.75 | 40.08 | 40.08 |
| P.M.I. | Unionmeccanica CONFAPI | Fiom-CGIL;Fim-CISL; Uilm-UIL | 15.45 | 74.20 | 20.43 | 60.51 |
| Artigiani | CNA;Confartigianato; Casartigiani;CLAAI | Fiom-CGIL;Fim-CISL; Uilm-UIL | 13.88 | 88.08 | 31.38 | 91.90 |
| CCNL_A | | | 8.08 | 96.17 | 7.94 | 99.82 |
| **ACNR** | | | 3.83 | 100.00 | 0.18 | 100.00 |

# SETTORE CHIMICO

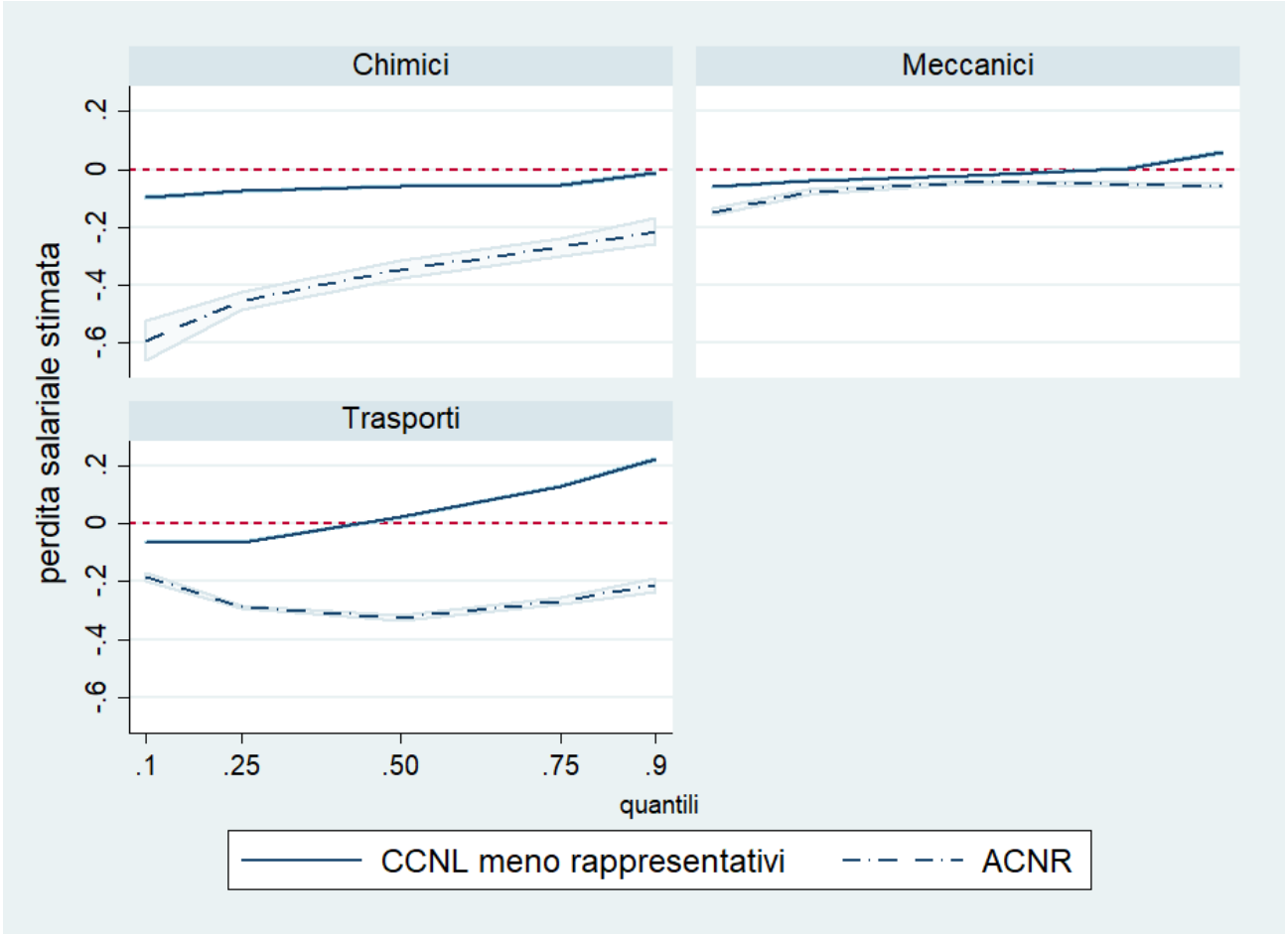
| Contratto | Ass. datoriale | Ass. sindacale | Lavoratori | | Imprese | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | % | Cum. | % | Cum. |
| Chim/Farma:Ind. | Federchimica; Farmindustria | Filctem-CGIL; Femca-CISL; Uiltec-UIL | 35.99 | 35.99 | 21.35 | 21.35 |
| Chim/Farma:P.M.I. | Unionchimica CONFAPI | Filctem-CGIL; Femca-CISL; Uiltec-UIL | 3.08 | 39.07 | 5.71 | 27.06 |
| Plast/Gom:Ind. | Confindustria; Federazione G&P; Ass.It.Pneumatici | Filctem-CGIL; Femca-CISL; Uiltec-UIL | 27.92 | 66.99 | 25.25 | 52.31 |
| Plast/Gom:P.M.I. | Unionchimica CONFAPI | Filctem-CGIL; Femca-CISL; Uiltec-UIL | 6.08 | 73.07 | 9.44 | 61.75 |
| Chim&altro: P.M.I.,Coop,Art | Fedarcom;CIFA | Fesica-CONFSAL; Fisals-CONFSAL; CONFSAL | 2.72 | 75.8 | 7.47 | 69.23 |
| Energia&Petrolio | Confindustria Energia | Filctem-CGIL; Femca-CISL; Uiltec-UIL | 1.93 | 77.73 | 1.00 | 70.23 |
| CCNL_A | | | 21.69 | 99.41 | 29.60 | 99.82 |
| **ACNR** | | | 0.59 | 100.00 | 0.18 | 100.00 |

# SETTORE TRASPORTI

| Contratto | Ass. datoriale | Ass. sindacale | Lavoratori | | Imprese | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | % | Cum. | % | Cum. |
| Trasp&Logist | AITE;AITI;Assoespressi; Assologistica;Fedespedi; Trasportounito FIAP;FISI; Confetra;FEDIT;ANITA; FAI;Assotir;Federtraslochi; Federlogistica;FIAP;UNITAI; Conftrasporto;CNA-FITA; Confartigianato TRAS; SNA-Casartigiani;CLAAI | Filt-CGIL;Fit-CISL; Uiltrasporti-UIL | 46.47 | 46.47 | 54.71 | 54.71 |
| Trasp:P.M.I.,Coop,Art | Federimprenditori | Famar;Confamar | 2.07 | 48.54 | 3.74 | 58.45 |
| Autoferrotranvieri | AssTra;ANAV | Filt-CGIL;Fit-CISL; Uiltrasporti-UIL | 15.45 | 63.99 | 4.62 | 63.07 |
| Autonoleggio | UNCI | Fast CONFSAL | 3.49 | 67.48 | 6.03 | 69.10 |
| Funivie | ANEF | Filt-CGIL;Fit-CISL; SAVT;Uiltrasporti-UIL | 1.05 | 68.54 | 1.15 | 70.25 |
| Trasp. aereo | Assaereo;Assaeroporti; Assohandlers;Assocontrol; Assocatering | Filt-CGIL;Fit-CISL; Uiltrasporti-UIL; UGL-Trasporti | 6.23 | 74.77 | 2.58 | 72.83 |
| Portuali: lav. porti | Assiterminal;Assologistica; Assoporti;FISE-Uniport | Filt-CGIL;Fit-CISL; Uiltrasporti-UIL | 1.67 | 76.43 | 0.88 | 73.72 |
| Commercio | Confcommercio | Filcams-CGIL; Fisascat-CISL;Uiltucs-UIL | 3.94 | 80.38 | 5.81 | 79.52 |
| Turismo | Confcommercio; Federalberghi;FAITA | Filcams-CGIL; Fisascat-CISL;Uiltucs-UIL | 3.80 | 84.18 | 6.31 | 85.83 |
| CCNL_A | | | 14.24 | 98.42 | 13.37 | 99.17 |
| **ACNR** | | | 1.58 | 100.00 | 0.83 | 100.00 |

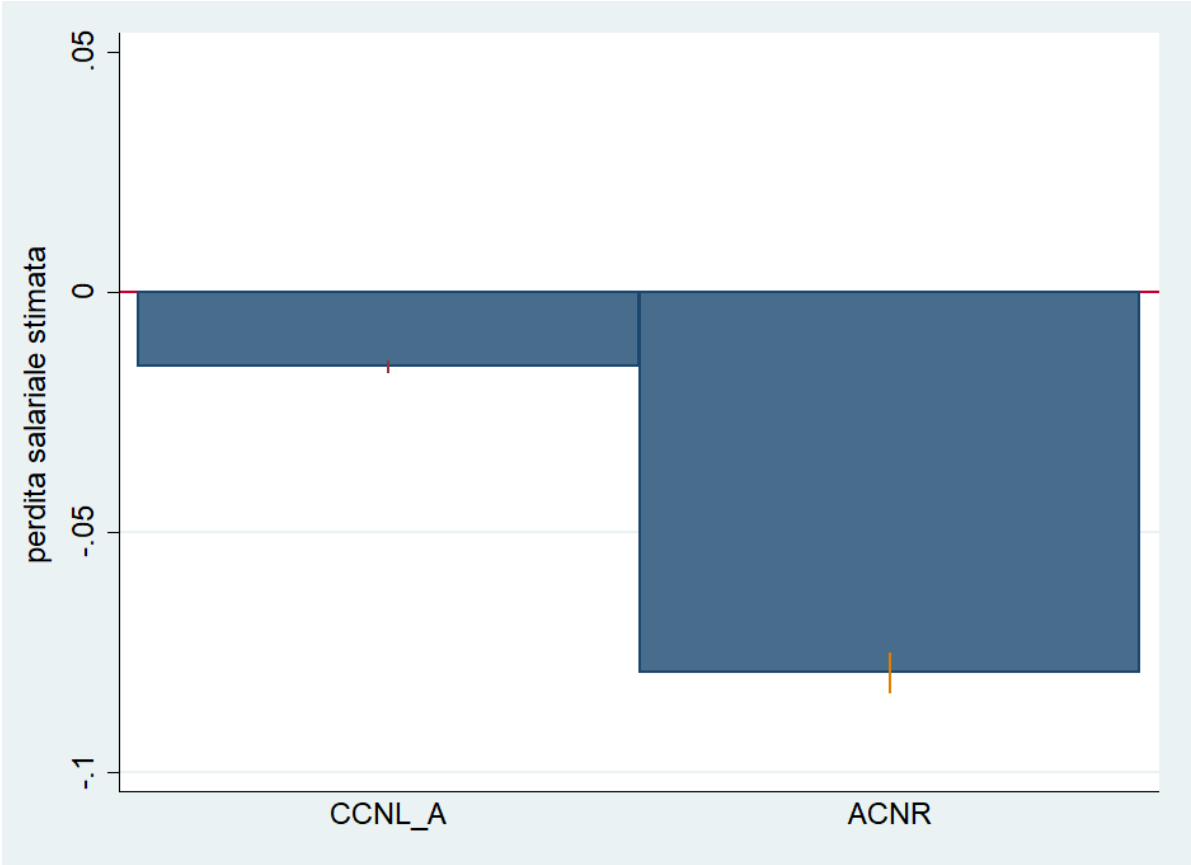
# Gap salariale per le diverse tipologie di contratti

## settori chimico, metalmeccanico e trasporti



# Gap salariale per le diverse tipologie di contratti

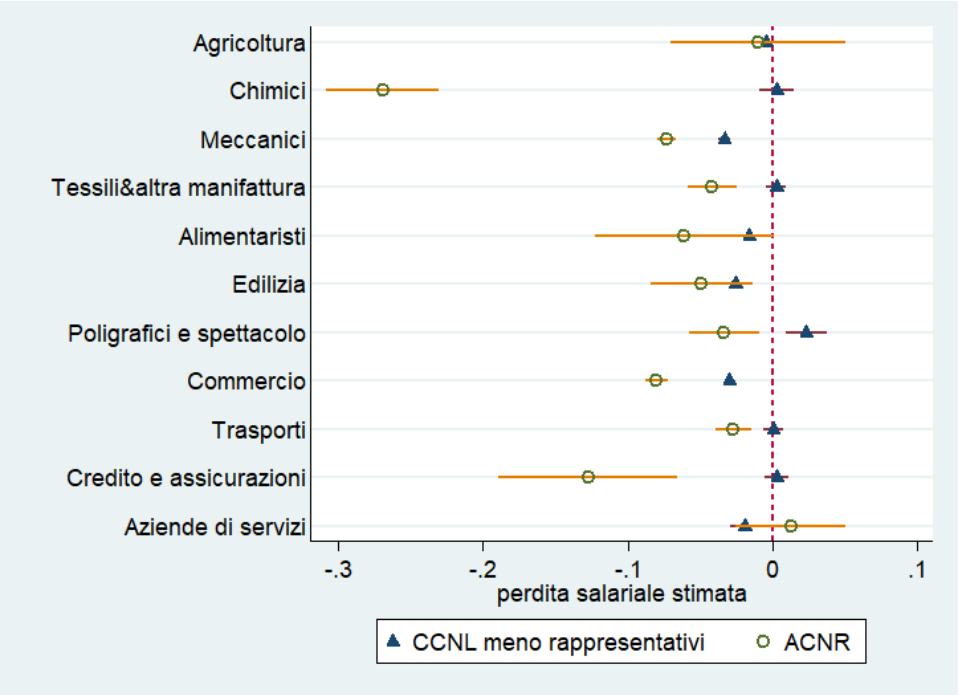
## soglie alternative di rappresentatività

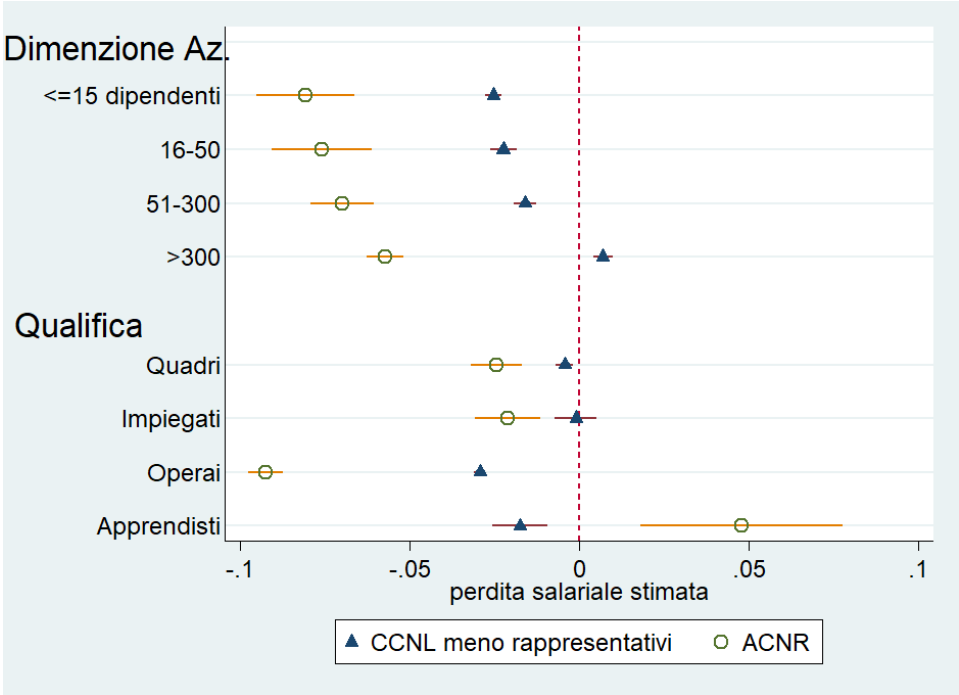



- perdita salariale stimata per lavoratori assunti con CCNL meno rappresentativi (rispetto ai CCNL maggiormente rappresentativi): -2%
  - -1.6% per lavoratori con CCNL diversi
  - -8% per lavoratori con accordi non rappresentativi

# Gap salariale stimato per tipologie di contratti

## per settore, dimensione aziendale e qualifica



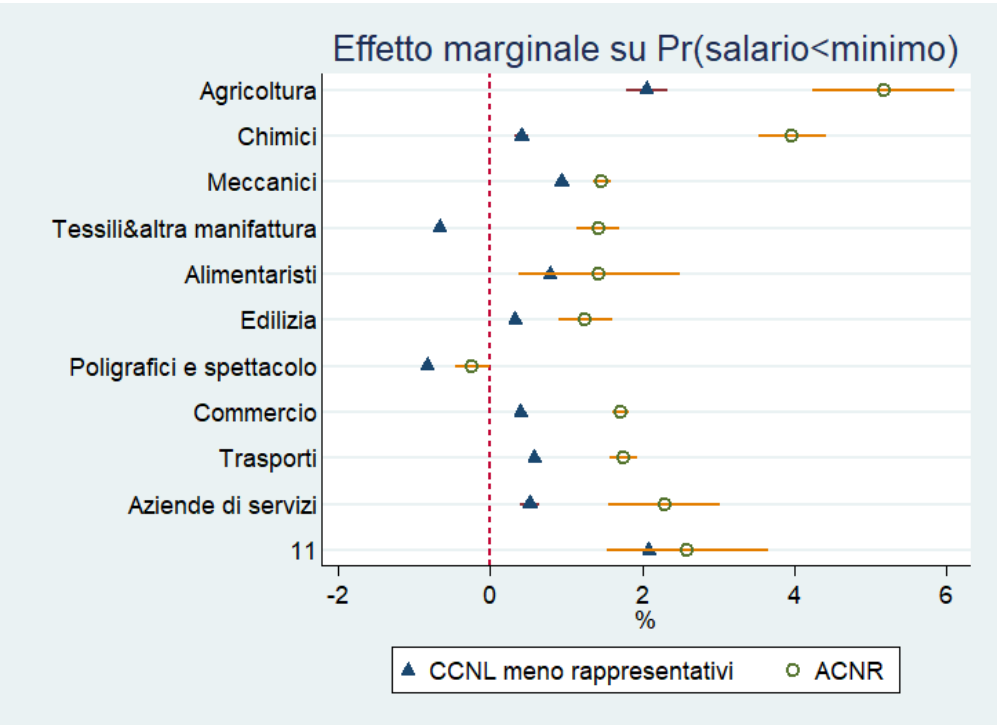



# Compliance dei ACNR con minimi tabellari CCNL

## per settore

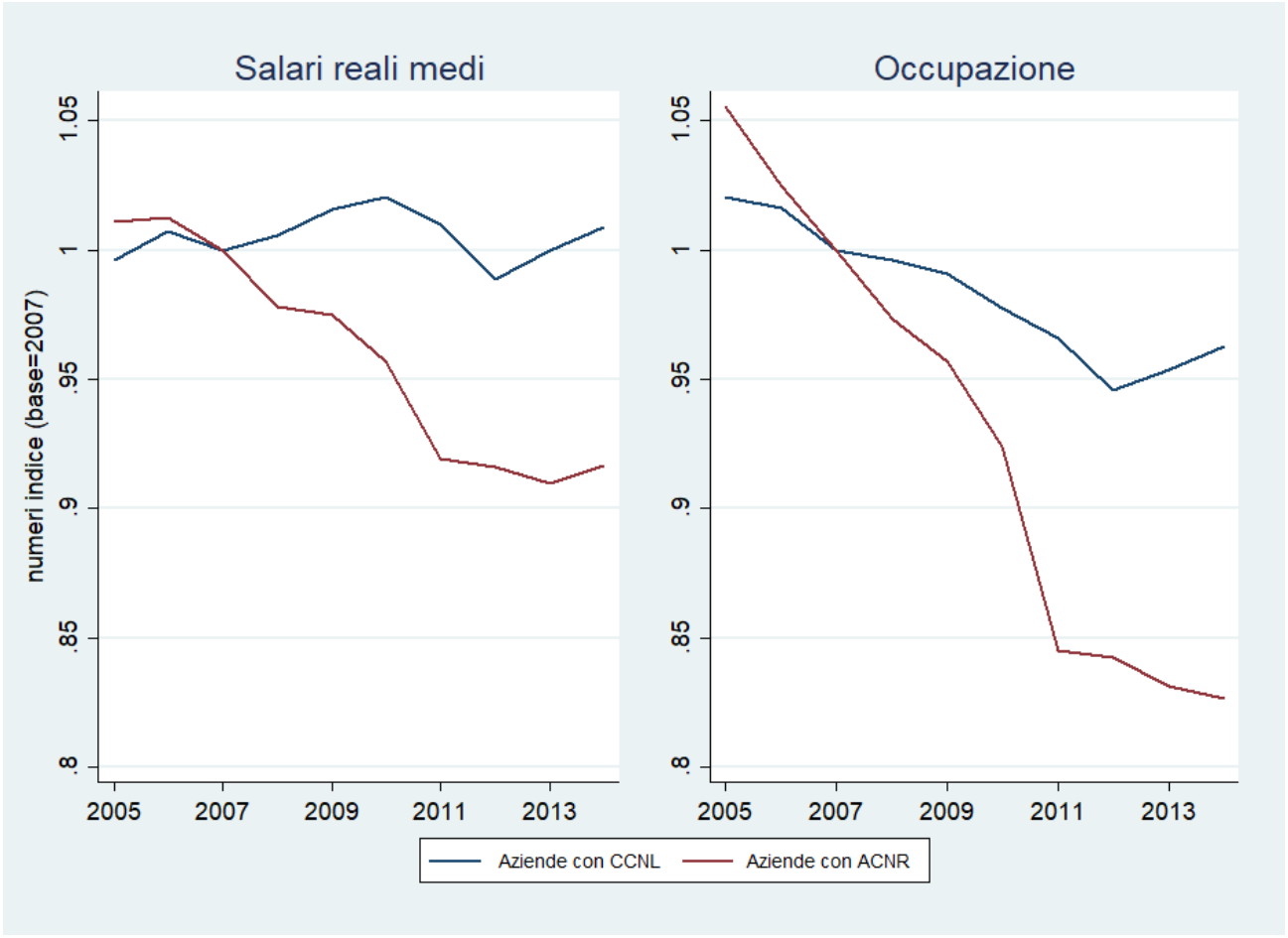
Contratti collettivi non-rappresentativi $\rightarrow$ minimi spesso inferiori ai tabellari dei CCNL rappresentativi

- lavoratori assunti con CCNL diversi rispetto a quelli maggiormente rappresentativi $\rightarrow$ 2,1% di probabilità in più di avere salario inferiore ai minimi (dei minimi) tabellari dei CCNL rappresentativi
- la probabilità pari a 8,7% per lavoratori coperti da ACNR



# Contratti non rappresentativi, rigidità dei salari e occupazione

## Le imprese



# Conclusioni

- L'aumento del numero dei CCNL depisitati presso il CNEL ha coinciso con l'aumento dei contratti collettivi non-rappresentativi (ACNR)
- La percentuale di lavoratori e imprese poerti da contratti ACNR, seppur in crescita in molti settori, è generalmente modesta (2% - 4%)
- I lavoratori coperti da contratti ACNR hanno un gap salariale dal 2% al 8%
- ... e una maggior probabilità di ricevere un salario inferiore ai minimi tabellari (2,1%)
- Le imprese che hanno applicato i ACNR sono quelle che durante la crisi hanno sperimentato le maggiori riduzioni di occupazione (e salari) (*opting-out*)